

Sollicitatieprocedure

De selectie

Van sollicitanten wordt altijd minimaal een sollicitatiebrief en een recent CV gevraagd voorzien van kerkelijke gegevens.

De sollicitaties komen binnen bij de afdeling P&O. Elke sollicitant krijgt binnen een week een ontvangstbevestiging.

Na de sluitingstermijn inventariseert de afdeling P&O de binnengekomen reacties en vult het format brievenselectie in. Na deze inventarisatie worden de sollicitaties met een advies voorgelegd aan de leidinggevende die de definitieve brievenselectie uitvoert.

De sollicitant wordt binnen een week na de sluitingsdatum op de hoogte gebracht:

- of hij wordt afgewezen;
- of hij wordt uitgenodigd;
- of zijn sollicitatie gedurende de selectieprocedure in portefeuille wordt gehouden.

Sollicitatiegesprek

Het doel van het sollicitatiegesprek is om te beoordelen welke kandidaat de (meest) geschikte persoon is om de vacature te vervullen. Na het sollicitatiegesprek wordt de kandidaat door de leidinggevende gebeld en geïnformeerd over de bevindingen en conclusie. Wanneer beide partijen positief zijn, wordt door de afdeling P&O/directiesecretariaat het benoemingsgesprek ingepland.

Docenten

Voorafgaand aan het sollicitatiegesprek wordt de docentenselector van Beteor ingezet. De docentenselector is gebaseerd op een persoonlijkheidsvragenlijst. De resultaten van de persoonlijkheidsvragenlijst worden gecombineerd met de SBL-competenties.

Het sollicitatiegesprek wordt gevoerd door de afdelingsdirecteur, sectievoorzitter en coördinator personeelsbegeleiding.

Onderwijs ondersteunend personeel

Het sollicitatiegesprek wordt gevoerd door de leidinggevende, afdeling P&O en evt. een medewerker van de afdeling.

Referenties

Tijdens het sollicitatiegesprek wordt door de leidinggevende de gegevens van een werkreferentie en een kerkelijke referentie opgevraagd. Indien gewenst wilt de leidinggevende een werkreferentie in over de voorgenomen te benoemen kandidaat. Indien gewenst wilt de voorzitter college van bestuur voorafgaand aan het benoemingsgesprek een kerkelijke referentie in over de voorgenomen te benoemen kandidaat. Slechts bij kandidaten die in aanmerking komen voor benoeming wordt overgegaan tot het inwinnen van referenties.